



Atmos™

FILTRATION TECHNOLOGIES

Kodeks postępowania dostawców



Zawartość

Wiadomość od Steph Disher	3
Wartości	3
Słowo wstępne	
Nasz cel.....	4
Nasze wspólne zobowiązanie.....	4
Obowiązki dostawcy	5
Budowanie zaufania	
Ochrona naszej firmy przed oszustwami.....	6
Handel międzynarodowy.....	6
Ochrona naszej firmy przed łapownictwem i korupcją.....	7
Uczciwa konkurencja.....	7
Konflikty interesów.....	8
Uprzejmości biznesowe.....	8
Uprzejmości biznesowe i urzędnicy państwowi.....	8
Kontrakty rządowe.....	8
Ochrona aktywów naszej firmy.....	9
• Ochrona naszych informacji poufnych	
• Ochrona własności intelektualnej	
• Ochrona prywatności danych	
• Ochrona naszych aktywów fizycznych	
Unikanie wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi.....	10

Promowanie inkluzywności

Ochrona środowiska, w którym docenia się różnorodność, inkluzywność i równość.....	11
Ochrona i wspieranie partnerstwa opartego na szacunku.....	11

Wykazywanie się odwagą

Ochrona prawa do zabierania głosu.....	12
Sposoby zabierania głosu.....	12
Działania odwetowe.....	12

Okazywanie troski

Bezpieczeństwo i jakość produktów.....	13
Ochrona praw człowieka.....	13
Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	14
Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój.....	15

Materiały dodatkowe.....

16



**„Dokładamy wszelkich starań,
aby być silną i etycznie działającą
firmą i zawsze postępować
właściwie w ramach naszej
działalności i łańcucha dostaw”.**

Wiadomość od Steph Disher

W Atmus Filtration Technologies kierujemy się następującym celem: **Tworzenie lepszej przyszłości poprzez ochronę tego, co ważne.** Od 1958 roku zawsze cenimy sobie znaczenie budowania silnych relacji z dostawcami, którzy kierują uczciwie i prowadzą działalność w sposób etyczny. Razem z naszymi dostawcami możemy dostarczać wysokiej jakości produkty z najlepszą w swojej klasie technologią, która chroni naszych pracowników, naszych klientów oraz całą planetę.

Nasz Kodeks postępowania dostawców Atmus („Kodeks”) jest zakorzeniony w naszych wartościach: Buduj zaufanie. Promuj inkluzywność. Miej odwagę. Okazuj troskę. Nasz kodeks ma na celu kierowanie i informowanie naszych dostawców o zachowaniach oraz działaniach oczekiwanych podczas prowadzenia interesów z firmą Atmus.

Dążymy do tego, aby być silną, etyczną firmą i zawsze postępować właściwie w ramach naszej działalności i łańcucha dostaw. Dzięki Waszemu przestrzeganiu naszego Kodeksu możemy dostarczać wyjątkowe produkty, które mają pozytywny wpływ na świat.

Dziękujemy za współpracę i poświęcenie.

Steph Disher

Dyrektor generalny
Atmus Filtration Technologies

Wartości

Budowanie zaufania

w każdej relacji,
każdego dnia.

Spełniamy obietnice i postępujemy właściwie, bez względu na okoliczności. Jesteśmy otwarci, uczciwi i transparentni. Zdobywamy zaufanie poprzez aktywne słuchanie i odpowiadanie wszystkim naszym interesariuszom. Gdy nie spełniamy naszych własnych oczekiwań, przyznajemy się do tego, reagujemy na zaistniałe sytuacje i wyciągamy wnioski.

Okazywanie troski

poprzez życzliwość i troskę
o dobro innych.

Staramy się zrozumieć i doceniać myśli, uczucia i potrzeby innych. Nasza troska wykracza poza nasze ściany na naszych klientów, społeczność i planetę. Troska pobudza nasze aspiracje do tworzenia i wprowadzania innowacji każdego dnia.

Promowanie inkluzywności

akceptując nasze różnice
i budując społeczność, w
której wszyscy czują się
doceniani.

Nasi pracownicy i partnerzy biznesowi odzwierciedlają świat, w którym żyjemy i jesteśmy zaangażowani do tworzenia środowiska, w którym każdy czuje się bezpieczny, mile widziany i ceniony.

Wykazywanie się odwagą

zabierając głos, podejmując
działania i kształtując
przyszłość.

Promujemy środowisko, w którym wszyscy czują się upoważnieni do zabierania głosu, dzielenia się pomysłami i wytrwałej realizacji celów dla naszych interesariuszy.

Słowo wstępne

Kodeks postępowania dostawców

Nasz cel

Nasz Kodeks postępowania dostawców jest zakorzeniony w naszych celach i wartościach. Współpracujemy z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości i cel, aby tworzyć lepszą przyszłość poprzez ochronę tego, co ważne. Razem możemy osiągnąć przewagę konkurencyjną, kulturę inkluzywności i lepszą przyszłość dla ludzkości. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą działać etycznie, zgodnie z prawem i z Kodeksem postępowania dostawców Atmus.

Nasze wspólne zobowiązanie

Firma Atmus Filtration Technologies Inc. wraz ze swoimi spółkami zależnymi („Atmus”) zobowiązuje się do zachowania transparentności we współpracy z Dostawcami. W niniejszym Kodeksie określamy nasze kluczowe zasady i oczekiwania, dzięki którym wszyscy będą w stanie prowadzić działalność w sposób uczciwy, zgodny z prawem i etyczny. **Przestrzeganie etycznych praktyk biznesowych, które promują szczerść, uczciwość i sprawiedliwość, jest naszą wspólną odpowiedzialnością, niezależnie od tego, gdzie jesteśmy na świecie.** Wykorzystujcie nasz Kodeks jako źródło informacji, które pomoże Wam poruszać się w sytuacjach i dostosowywać swoje decyzje do naszych wartości, obowiązujących przepisów i polityk.

Jeśli właściwa decyzja nie jest jasna, będziemy współpracować z Wami, aby rozwiązać wszelkie pojawiające się wyzwania lub problemy. W takich sytuacjach należy skontaktować się bezpośrednio z osobą kontaktową w firmie Atmus, naszym Działem prawnym lub Działem ds. etyki i zgodności z przepisami, lub z dowolnymi zasobami na [stronie 16](#) w celu uzyskania wskazówek.



Firma Atmus rozumie, że nasi dostawcy produktów i usług będą posiadać własne wewnętrzne kodeksy etyki i postępowania oraz oczekuje, że będą ich przestrzegać. Dostawcy są odpowiedzialni za dopilnowanie, aby wszystkie zasady i oczekiwania niniejszego Kodeksu postępowania dostawców były przekazywane kaskadowo i przestrzegane, w ramach własnej działalności oraz przez własnych bezpośrednich dostawców.

Zachęcamy również każdego Dostawcę do przestrzegania tych samych standardów oraz proaktywnej pracy w swoim łańcuchu dostaw, wykraczając poza zakres swoich bezpośrednich dostawców, w celu wdrażania podobnych standardów określonych w Kodeksie postępowania dostawców Atmus.

Główne oczekiwania:

W całym Kodeksie dostawcy zidentyfikowaliśmy „**Główne oczekiwania**”, ponieważ odnoszą się one do każdej konkretnej zasady. Te kluczowe oczekiwania mają na celu podkreślenie podstawowych obowiązków naszych Dostawców Atmus.

Obowiązki dostawcy

Jeśli wszyscy będziemy ze sobą współpracować, osiągniemy nasz cel. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników Waszej organizacji, w tym pracowników, kierownictwo, liderów wyższego szczebla, podwykonawców, dostawców wielopoziomowych i innych partnerów biznesowych. Bez względu na naszą rolę wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za uczciwość. Dostawcy powinni:

1

Postępować etycznie i kierować się zdrowym rozsądkiem we wszystkich działaniach wykonywanych na rzecz firmy

2

Rozumieć wszystkie zasady określone w niniejszym Kodeksie i ich przestrzegać

3

Uzyskiwać wskazówki i zadawać pytania w razie braku pewności co do danej sytuacji lub decyzji

4

Zgłaszać wszelkie podejrzewane naruszenia prawa lub naszego Kodeksu, chyba że zabrania tego lokalne prawo

5

Nie podejmować działań odwetowych wobec osób, które zgłaszają obawy w dobrej wierze

6

Terminowo uczestniczyć w wymaganych szkoleniach i ankietach



Nieprzestrzeganie naszego Kodeksu może skutkować rozwiązaniem umowy lub podjęciem działań prawnych.



Budowanie zaufania

Buduj zaufanie w każdej relacji każdego dnia.

Ochrona naszej firmy przed oszustwami

Dokładne księgi, rejestry i ujawnienia

Dostawcy mają obowiązek zapewnić, że wszystkie księgi i rejestry Spółki są kompletne, dokładne, przetwarzane w odpowiednim czasie i aktualne. Dostawcy muszą dokładnie ujawniać informacje dotyczące ich pracy, zdrowia i bezpieczeństwa, praktyk środowiskowych, działalności biznesowej, struktury, sytuacji finansowej i wyników zgodnie z obowiązującymi przepisami. Fałszowanie dokumentacji lub fałszywe przedstawianie warunków lub praktyk w łańcuchu dostaw jest niedopuszczalne.

Identyfikacja ryzyka i zarządzanie nim

Dostawcy muszą mieć wdrożony proces, który identyfikuje i ocenia względne znaczenie ryzyka prawnego, środowiskowego, BHP, praktyki pracowniczej, etycznego i innego związanego z ich działalnością. W celu ograniczenia zidentyfikowanego ryzyka należy wdrożyć odpowiednie procedury i kontrole wewnętrzne.

Główne oczekiwania:

- Sprawozdania finansowe i sprawozdania z audytów należy przedstawiać uczciwie i dokładnie.
- Należy w pełni współpracować przy wnioskach o audyty i ocenach w celu zapewnienia zgodności z Kodeksem.



Główne oczekiwania:

- Należy przestrzegać międzynarodowych przepisów handlowych i eksportowych.
- Należy wypełniać zobowiązania w zakresie zgodności z wymogami prawa lub żdaniami Atmus.
- Należy udzielać dokładnych i terminowych odpowiedzi na wszelkie prośby o przeprowadzenie analizy due diligence otrzymane od Atmus.

Handel międzynarodowy

Jesteśmy dumni z działalności, którą prowadzimy na całym świecie.

Ze względu na naszą globalną obecność nasza działalność podlega różnym przepisom dotyczącym handlu międzynarodowego. Dostawcy będą przestrzegać wszystkich przepisów oraz regulacji dotyczących eksportu, sankcji i innych kwestii handlowych. Przepisy te mają na celu regulowanie handlu towarami, usługami i technologiami z jednego kraju do drugiego. Obejmuje to unikanie bezpośredniej lub pośredniej działalności handlowej związanej z krajami, terytoriami, podmiotami, osobami lub sektorami objętymi sankcjami. Nasi Dostawcy są zobowiązani do przeprowadzania analizy due diligence w celu zachowania zgodności z międzynarodowymi przepisami prawa handlowego i mają obowiązek utrzymywania etycznych praktyk handlowych.

Dostawcy nie mogą zgadzać się na żadne żądania związane z bojkotem. Prośby związane z bojkotem mogą być inicjowane przez zagraniczne podmioty wywierające presję na firmy, aby bojkotowały konkretne kraje lub ich produkty. Przepisy antybojkotowe zabraniają firmom akceptowania lub przestrzegania nieusankcjonowanych żądań bojkotu.





Ochrona naszej firmy przed przekupstwem i korupcją

Dostawcy nie będą tolerować łapownictwa i korupcji podczas prowadzenia działalności w imieniu firmy Atmus.

Nasi Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej (UK Bribery Act) oraz wszelkich innych obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Dostawcy nie mogą oferować, wręczać ani przyjmować łapówek, nielegalnych prowizji ani żadnych innych płatności korupcyjnych.



Płatności przyspieszające bieg spraw na rzecz urzędników państwowych wykorzystywane w celu zachęcenia ich do wykonania czynności, do których są już zobowiązani, takich jak wydawanie pozwoleń, są wyraźnie zabronione.

Podczas pracy z urzędnikami państwowymi lub osobami powiązаныmi z departamentem rządowym Dostawcy muszą być szczególnie czujni w sposobie prowadzenia działalności. Biznes i interakcje z pracownikami rządowymi będą prowadzone w sposób uczciwy i szczerzy. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych dotyczących niewłaściwych płatności na rzecz urzędników państwowych.

Główne oczekiwania:

- Należy przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania łapownictwu i korupcji.
- Należy zachować transparentność transakcji biznesowych i raportowania.
- W żadnym wypadku nie wolno przekazywać płatności przyspieszających bieg spraw urzędnikom państwowym.



Główne oczekiwania:

- Należy przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji dotyczących uczciwej konkurencji oraz przepisów antymonopolowych obowiązujących w jurysdykcjach, w których Dostawcy prowadzą działalność.
- Należy konkurować uczciwie i nie angażować się w zachowania antykonkurencyjne, które naruszają obowiązujące przepisy prawa.

Uczciwa konkurencja

Zobowiązujemy się do uczciwej i zgodnej z prawem konkurencji na rynku oraz do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i przepisów antymonopolowych. Nasi Dostawcy muszą unikać umów i rozmów na tematy wrażliwe lub konkurencyjne, ponieważ nawet swobodne rozmowy z konkurentami mogą czasami być postrzegane jako ograniczające konkurencję. Dostawcy nie mogą uczestniczyć w działaniach antykonkurencyjnych, takich jak:

- Ustalanie cen
- Dyskryminacja cenowa
- Uniemożliwianie konkurentom wejścia na rynek
- Przydzielanie terytoriów sprzedaży lub rynków konkurentom
- Zmowa przetargowa
- Świadome wykorzystywanie tajemnic handlowych konkurenta
- Angażowanie się w zwodnicze praktyki sprzedażowe lub marketingowe

Konflikty interesów

Dostawcy muszą zawsze unikać konfliktów interesów.

Konflikt interesów występuje, gdy osobiste interesy wpływają lub wydają się wpływać na decyzje podejmowane w imieniu firmy. Dostawcy i ich pracownicy muszą niezwłocznie powiadamiać firmę Atmus o sytuacjach, w których interesy finansowe bądź inne interesy osobiste stoją w sprzeczności z transakcjami biznesowymi.

Typowe potencjalne sytuacje konfliktu interesów obejmują:

- **Upzejmości biznesowe** – wręczanie lub przyjmowanie upominków, przysług lub innych zachęt.
- **Udziały finansowe** – posiadanie znaczących udziałów finansowych w Atmus lub u naszych konkurentów.
- **Nieujawnione relacje** – bezpośrednie lub pośrednie relacje z członkiem rodziny lub osobą, z którą łączy Cię związek uczuciowy lub osobisty, która jest zatrudniona przez firmę Atmus.

Upzejmości biznesowe

Budowanie silnych i transparentnych relacji z naszymi klientami, dostawcami i innymi partnerami biznesowymi jest kluczowe dla naszego sukcesu. Należy ograniczyć wymianę upzejmości biznesowych o wartości nominalnej, takich jak okazjonalne prezenty lub udział w imprezach rozrywkowych, a także zachować ostrożność w związku z takimi sytuacjami. Dostawcy nigdy nie mogą wręczać ani przyjmować upzejmości, które mogłyby wpłynąć lub sprawiać wrażenie wpływania na decyzje podejmowane w imieniu firmy Atmus.

Oferując lub przyjmując upzejmości biznesowe, Dostawcy muszą upewnić się, że przed ich wystąpieniem uwzględniono następujące czynniki:

- **Legalność** – upzejmości biznesowe muszą być zgodne z prawem w kraju wręczającego i otrzymującego.
- **Zamiar** – należy potwierdzić, że upominek nie miał na celu wpłynięcia na decyzję biznesową.
- **Koszty** – upzejmości biznesowe muszą mieć wartość symboliczną.
- **Częstotliwość i czas** – upzejmości biznesowe powinny być rzadkie i spontaniczne. Należy upewnić się, że nie ma żadnych wniosków o oferty (RFP) ani ofert otwartych w czasie upzejmości biznesowej.
- **Gotówka lub jej odpowiedniki** – upzejmości biznesowe wręczone w gotówce lub jej ekwiwalentach są zabronione.



Dostawcy niezwłocznie powiadomią firmę Atmus o wszelkich ofertach wymiany lub upzejmości biznesowych, które nie są zgodne z tymi oczekiwaniami.

Upzejmości biznesowe a urzędnicy państwowi

Dostawcy nie mogą nigdy przyjmować ani wręczać urzędnikom państwowym żadnych korzyści, ani wpływać na decyzje biznesowe. Dostawcy muszą zawsze prowadzić dokładną i kompletną dokumentację wydatków biznesowych z urzędnikami państwowymi.

Kontrakty rządowe

Szczególne przepisy prawa i regulacje mają zastosowanie w przypadku sprzedaży lub świadczenia usług na rzecz podmiotu rządowego. Zasady te dotyczą również dostawców wielopoziomowych. Jeśli działalność dostawcy wiąże się ze zobowiązaniami wobec podmiotów rządowych, Dostawcy mają obowiązek zrozumienia i przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

Główne oczekiwania:

- **Należy powiadomić firmę Atmus o wszelkich prośbach lub żądaniach upzejmości biznesowej.**
- **Nie wolno oferować rozrywek ani formy upzejmości biznesowej, które wpływają na decyzje biznesowe lub stwarzają takie pozory.**
- **Należy niezwłocznie powiadamiać i ujawniać firmie Atmus potencjalne, faktyczne lub domniemane konflikty interesów.**

Ochrona aktywów naszej firmy

OCHRONA NASZYCH INFORMACJI POUFNYCH

Nasi Dostawcy mają obowiązek chronić poufność, integralność i dostępność naszych informacji wrażliwych, w tym danych poufnych, zastrzeżonych i osobowych. Uzyskane informacje, czy to bezpośrednio od firmy Atmus, czy też za pośrednictwem stron trzecich, powinny być wykorzystywane wyłącznie do zamierzonego i autoryzowanego celu biznesowego, dla którego zostały dostarczone. Dostawcy powinni mieć programy zarządzania informacjami, bezpieczeństwa informacji i cyberbezpieczeństwa, mające na celu ograniczenie zagrożeń dla ich systemów informatycznych, produktów, usług i łańcucha dostaw. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich powiązanych wymogów prawnych.



W przypadku uzyskania informacji o jakimkolwiek potencjalnym zagrożeniu cyberbezpieczeństwa, w tym o atakach na innych partnerów biznesowych, należy natychmiast powiadomić o tym firmę Atmus.

Główne oczekiwania:

- Należy zabezpieczać informacje, własność intelektualną i aktywa fizyczne Atmus oraz wykorzystywać je zgodnie z przeznaczeniem i w sposób autoryzowany.
- Należy przestrzegać zasad, przepisów i regulacji dotyczących własności intelektualnej, ochrony danych i prywatności.
- Należy natychmiast powiadomić firmę Atmus o sfałszowanych lub naruszonych produktach, materiałach lub częściach.
- Należy niezwłocznie powiadamiać firmę Atmus o incydentach i naruszeniach bezpieczeństwa.
- Należy odpowiednio zarządzać cyklem życia danych w Atmus (przechowywanie, dostęp, przekazywanie i usuwanie).

OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Oprócz przestrzegania naszych standardów ochrony informacji poufnych, zaciekle chronimy naszą własność intelektualną patentami, tajemnicami handlowymi, znakami towarowymi, prawami autorskimi i postanowieniami umownymi. Oczekujemy od naszych Dostawców przestrzegania wszystkich zasad, przepisów prawa i regulacji dotyczących praw własności intelektualnej w ich odpowiednich jurysdykcjach, a także we wszelkich umowach negocjowanych pomiędzy Atmus a Dostawcą. Informacje zastrzeżone nie mogą być ujawniane bez wyraźnej pisemnej zgody firmy Atmus i mogą być wykorzystywane wyłącznie do autoryzowanego celu biznesowego, dla którego zostały przekazane. Ujawnienie informacji zastrzeżonych bez zgody może skutkować utratą praw patentowych firmy Atmus.

Dążymy również do utrzymania jakości, integralności i niezawodności naszych produktów dla naszych klientów na całym świecie. Nigdy nie należy dostarczać podrabianych części lub materiałów do firmy Atmus do stosowania w naszych produktach. Dostawcy są odpowiedzialni za przeprowadzanie szczegółowej analizy due diligence w zakresie zaopatrzenia w celu zapewnienia autentyczności produktów, materiałów lub części dostarczanych firmie Atmus. Jeśli Dostawca dowie się, że mógł dostarczyć firmie Atmus podrobione części lub materiały, lub otrzymać powiadomienie o naruszeniu od strony trzeciej dotyczące części dostarczanej firmie Atmus, Dostawca powinien niezwłocznie powiadomić firmę Atmus.

OCHRONA PRYWATNOŚCI DANYCH

Dostawcy zobowiązują się do ochrony danych osobowych pracowników, klientów i innych partnerów biznesowych Atmus. Oczekuje się przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących przekazywania, przetwarzania, ochrony i przechowywania danych osobowych, w tym w szczególności Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych UE (RODO). Wszyscy Dostawcy, którzy przetwarzają dane osobowe w imieniu firmy Atmus, muszą zawrzeć warunki umowne, zwykle znane jako Umowa powierzenia przetwarzania danych („Umowa powierzenia przetwarzania danych”), szczegółowo określające ich obowiązki związane z przetwarzaniem danych osobowych Atmus.

Dostawcy muszą zapewnić właściwe traktowanie danych osobowych poprzez ograniczenie dostępu do danych osobowych lub ich przetwarzania do minimum niezbędnego do realizacji konkretnych celów biznesowych i tylko tak długo, jak jest to konieczne. Gdy informacje nie są już potrzebne, są niszczone w bezpieczny sposób i zgodnie z Umową o zachowaniu poufności Atmus.



W przypadku uzyskania informacji o potencjalnym incydencie lub naruszeniu dotyczącym danych osobowych należy natychmiast skontaktować się z firmą Atmus.

OCHRONA NASZYCH AKTYWÓW FIZYCZNYCH

Nasi Dostawcy mają obowiązek chronić wszelkie aktywa fizyczne należące do Atmus. Może to obejmować prototypy części do sprzętu produkcyjnego lub testowego umieszczonego na miejscu w lokalizacji Dostawcy. Zasoby powinny być wykorzystywane wyłącznie zgodnie z zamierzonym i autoryzowanym celem.



Unikanie wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Dostawcy Atmus mogą mieć dostęp do informacji wewnętrznych na temat naszej Spółki i innych spółek, takich jak nasi klienci.

Informacje wewnętrzne definiuje się jako istotne, niepubliczne informacje, które prawdopodobnie wpłyną na czyjąś decyzję o zakupie, sprzedaży lub posiadaniu papierów wartościowych. Dostawcy zawsze są zobowiązani do ochrony informacji poufnych, powinni być świadomi informacji, które mogą zostać uznane za informacje wewnętrzne i rozumieć swoje obowiązki.

Dostawcy nigdy nie mogą obracać akcjami zwykłymi Atmus ani akcjami zwykłymi innych partnerów biznesowych, gdy są w posiadaniu informacji wewnętrznych na temat firmy Atmus lub innych partnerów biznesowych. Dostawcy nie mogą udostępniać informacji wewnętrznych nikomu, kto nie musi znać takich informacji, w tym rodzinie, przyjaciołom lub stronom trzecim, aby mogły one zawierać transakcje na podstawie informacji, co określa się jako przekazywanie informacji wewnętrznych.



Obrót papierami wartościowymi na podstawie informacji wewnętrznych i informacji poufnych jest niezgodny z prawem i może skutkować sankcjami karnymi dla osób zaangażowanych, w tym dla organizacji dostawcy.

Główne oczekiwania:

- Należy przestrzegać federalnych i stanowych przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi.
- Należy zachować poufność istotnych informacji niepublicznych, wykorzystując je wyłącznie do zamierzonego i dozwolonego celu.
- Należy natychmiast zgłaszać wszelkie znane lub podejrzewane naruszenia przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi.

Promowanie inkluzywności

Należy promować inkluzywność poprzez zrozumienie i akceptację tego, co nas różni i budując społeczność, w której każdy czuje się doceniany.

Ochrona środowiska, w którym docenia się różnorodność, inkluzywność i równość

Dążymy do tworzenia środowiska, w którym każdy czuje się bezpieczny, mile widziany i doceniany. Akceptujemy różne kultury, języki, zdolności i doświadczenia, które składają się na naszą firmę i nasze relacje biznesowe. Różnorodność naszych Dostawców zapewnia nam różne perspektywy i pomaga nam realizować nasz potencjał. Jesteśmy najlepsi, gdy każdy z nas czuje się włączony, szanowany i doceniany za swoje wyjątkowe talenty i punkt widzenia.



Główne oczekiwania:

- Należy zapewniać sprawiedliwe traktowanie wszystkich osób bez względu na chronione cechy lub działania.
- Należy dbać o pozytywne miejsce pracy, wolne od nękania, zastraszania lub nadużyć.

Ochrona i wspieranie partnerstwa opartego na szacunku

Aby chronić i promować kulturę różnorodności i inkluzywności, koncentrujemy się na tym, jak traktujemy się nawzajem. Działania dostawców wobec siebie nawzajem powinny odzwierciedlać działania oparte na godności i szacunku. Dostawcy muszą traktować się nawzajem w sposób wolny od uprzedzeń lub dyskryminacji chronionych cech lub działań, w tym następujących:

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|---|
| • Wiek | • Informacje genetyczne | • Przekonania religijne |
| • Status obywatelstwa | • Stan cywilny | • Orientacja seksualna |
| • Kolor skóry | • Status wojskowy lub weterana | • Przynależność do związków zawodowych |
| • Niepełnosprawność | • Pochodzenie państwowe | • Jakikolwiek inny status chroniony prawnie |
| • Płeć | • Cięża | |
| • Tożsamość lub ekspresja płciowa | • Rasa | |

Dostawcy będą utrzymywać pozytywne miejsce pracy wolne od nękania, zastraszania lub nadużyć. Dostawcy są odpowiedzialni za tworzenie pozytywnego i profesjonalnego środowiska pracy. Nie tolerujemy nękania, zastraszania ani nadużyć.

Nękanie może przybierać różne formy, w tym pisemne i ustne. Dostawcy muszą być zobowiązani do wzmacniania znaczenia środowiska pracy opartego na szacunku w swojej organizacji oraz w kontaktach biznesowych z firmą Atmus.



W przypadku uzyskania informacji o dyskryminacji lub nękanii lub podejrzeń w związku z tym, należy zgłosić to za pośrednictwem Infolinii ds. [etyki Atmus](#).

Wykazywanie się odwagą

Miej odwagę zabierać głos, podejmować działania i kształtować przyszłość.

Ochrona prawa do zabierania głosu

Dążymy do tworzenia środowiska, w którym każdy czuje się upoważniony do zabierania głosu i zgłaszania wątpliwości. Zabieranie głosu w przypadku zauważenia zachowania niezgodnego z naszymi wartościami lub naruszającego nasz Kodeks, polityki lub przepisy prawa wymaga odwagi. Dostawcy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich przypadków niewłaściwego postępowania, chyba że jest to zabronione przez lokalne prawo.

Dostawcy są odpowiedzialni za wdrożenie mechanizmu zgłaszania incydentów dla swoich pracowników i partnerów biznesowych w celu zadawania pytań lub zgłaszania wątpliwości dotyczących uczciwości w biznesie i przestrzegania zasad etyki. Mechanizm ten umożliwi osobie zgłaszającej anonimowe zgłoszenie i jest dostępny dla wszystkich. Dostawcy nie będą dopuszczać żadnych działań odwetowych wobec osób, które zgłaszają naruszenia w dobrej wierze.

Dostawcy powinni również dysponować mechanizmami ochrony sygnalistów, zapewniającymi poufność i ochronę przed działaniami odwetowymi.

Główne oczekiwania:

- Należy niezwłocznie zgłaszać wszelkie incydenty lub naruszenia, które mogą mieć wpływ na firmę Atmus lub naruszać niniejszy Kodeks.
- Nie należy angażować się w żadną formę odwetu wobec pracowników lub partnerów biznesowych, którzy zgłaszają naruszenia w dobrej wierze.
- Należy współpracować w sposób uczciwy i kompletny w procesie dochodzenia Atmus lub z odpowiednimi władzami, zgodnie z wymaganiami.

Sposoby zabierania głosu

Dostawcy mogą również zgłaszać wszelkie wątpliwości lub kwestie związane z działalnością biznesową dotyczące zgodności z niniejszym Kodeksem za pośrednictwem Infolinii ds. etyki Atmus.

Nasza całodobowa infolinia ds. etyki to bezpłatny, niezależny zasób udostępniany przez firmę zewnętrzną, który oferuje naszym pracownikom i partnerom biznesowym poufny i bezpieczny sposób zgłaszania wątpliwości i naruszeń Kodeksu. Dostęp do Infolinii ds. etyki Atmus można uzyskać na kilka sposobów:

- Przez Internet: atmus.com/ethicsline
- Telefonicznie (USA/Kanada): 1 (800) 497-1390
- Telefonicznie (Meksyk): 1 (800) 099-0170

Aby skontaktować się z Infolinią ds. etyki poza Stanami Zjednoczonymi, Kanadą lub Meksykiem, należy skorzystać z listy lokalnych numerów telefonów na stronie Infolinii ds. etyki: atmus.com/ethicsline

- E-mailem: ethics@atmus.com

Od dostawców oczekuje się pełnej współpracy w procesie dochodzenia w Atmus, zgodnie z wymaganiami. Obejmuje to udział w wywiadach i ułatwianie ich, dostarczanie dokumentacji pomocniczej i zachowanie poufności.

Działania odwetowe

Dążymy do tworzenia środowiska, w którym nasi pracownicy i partnerzy biznesowi mogą swobodnie zadawać pytania lub zgłaszać wątpliwości bez obawy o działania odwetowe.

Działania odwetowe to wszelkie negatywne konsekwencje, jakich ktoś może doświadczyć, zadając pytanie, zgłaszając wątpliwości w dobrej wierze lub biorąc udział w dochodzeniu.

Firma Atmus nie toleruje działań odwetowych. W przypadku uzyskania informacji o działaniach odwetowych lub podejrzeniach w związku z tym wobec osób, które zgłaszają zachowania, które według nich, w dobrej wierze, stanowią naruszenie niniejszego Kodeksu, skontaktuj się z jednym z wymienionych powyżej zasobów służących do zabierania głosu.

Okazywanie troski

Okazuj troskę, życzliwość i dbałość o dobro innych.

Bezpieczeństwo i jakość produktów

Aby realizować nasz cel, jesteśmy zaangażowani w wytwarzanie bezpiecznych, niezawodnych produktów wysokiej jakości i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i standardów związanych z jakością i bezpieczeństwem swoich produktów, a także własnych standardów kontroli jakości i procedur testowania produktów. Dostawcy nie mogą nigdy iść na skróty w projektowaniu, produkcji, sprzedaży, dystrybucji i serwisowaniu swoich produktów, i zapewnić dokładność swojej dokumentacji jakości. Dostawcy powinni odnosić się do standardów jakości określonych w Podręczniku dostawcy Atmus.

Dostawcy niezwłocznie powiadomią firmę Atmus w przypadku podejrzeń lub wiedzy na temat potencjalnego problemu z bezpieczeństwem lub jakością produktu.



Główne oczekiwania:

- Należy wdrażać i utrzymywać systemy zarządzania jakością w celu zapewnienia spójności produktu.
- Należy przestrzegać norm i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i jakości produktów.



Główne oczekiwania:

- Należy szanować i chronić prawa pracowników, w tym uczciwe praktyki zatrudnienia, wolność zrzeszania się i układy zbiorowe.
- Należy przestrzegać przepisów prawa pracy, regulacji i norm.
- Należy ujawniać i stosować się do wymogów należytej staranności dotyczących źródła i łańcucha nadzoru nad minerałami z regionów ogarniętych konfliktami, zgodnie z przepisami i regulacjami federalnymi.

Ochrona praw człowieka

Szanujemy prawa człowieka na całym świecie. Zdajemy sobie sprawę, że możemy mieć pozytywny wpływ na prawa człowieka w społecznościach, w których działamy. Kierujemy się międzynarodowymi zasadami dotyczącymi praw człowieka, w tym Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Deklaracją Podstawowych Zasad i Praw w Pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Zasadami przewodnimi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, aby zapewniać, że wszyscy ludzie w naszej działalności są traktowani z godnością i szacunkiem.

Oczekujemy i wspieramy zaangażowanie naszych Dostawców w ochronę praw człowieka poprzez:

- Zapewnianie uczciwych praktyk w zakresie zatrudnienia; Dostawcy będą przestrzegać obowiązujących lokalnych przepisów prawa i regulacji dotyczących wynagrodzeń, godzin pracy, świadczeń i warunków pracy.
- Szanowanie wolności zrzeszania się pracowników i uznawanie prawa do negocjacji zbiorowych.
- Zakaz wykorzystywania pracy dzieci, pracy przymusowej lub więźniów oraz handlu ludźmi.
- Odpowiedzialne pozyskiwanie materiałów i współpraca wyłącznie z dostawcami, którzy stosują te zasady.
- Poszanowanie społeczności, w których działają, w tym międzynarodowych praw człowieka rdzennych ludów.



W przypadku uzyskania informacji o faktycznym lub potencjalnym naruszeniu praw człowieka należy skontaktować się z jednym z zasobów służących do zgłaszania problemów, w tym z [Infolinią ds. etyki Atmus](#).

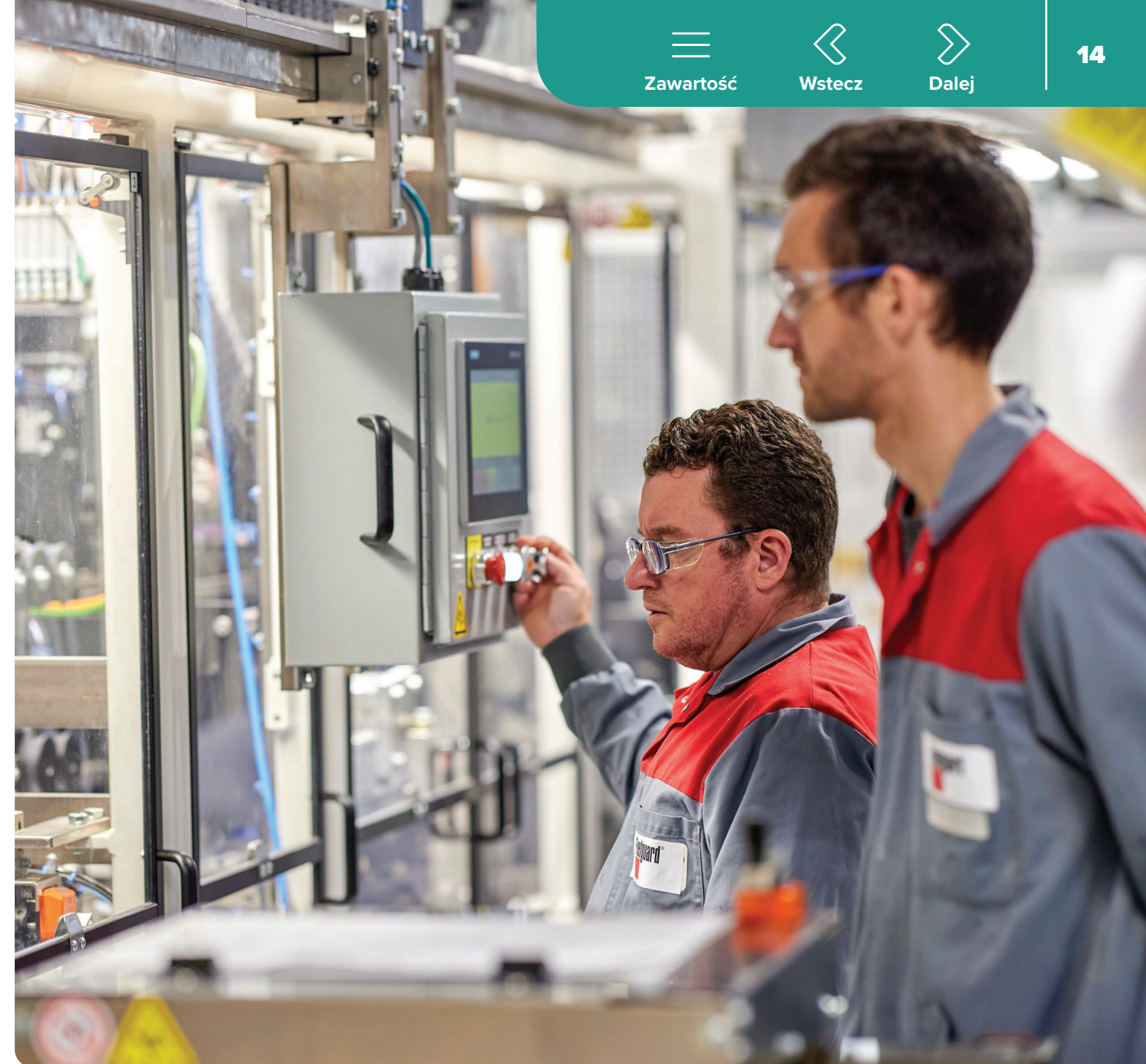
Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dbamy o bezpieczeństwo i dobre samopoczucie naszych pracowników, utrzymując bezpieczne środowisko dla pracowników, dostawców, wykonawców i innych osób związanych z naszą działalnością.

Ponosimy wspólną odpowiedzialność za utrzymywanie bezpiecznego środowiska pracy dla naszych pracowników, zapewniając, że przynajmniej przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i wewnętrznych zasad firmy, aby tworzyć pozytywną kulturę bezpieczeństwa, w której nikt nie dozna krzywdy. Promujemy kulturę bezpieczeństwa, w której dbamy nie tylko o własne bezpieczeństwo, ale także o bezpieczeństwo innych osób.

Jako nasz Dostawca ponosisz odpowiedzialność za zapewnienie, że osoby pod Tobie podlegające są odpowiednio przeszkolone w zakresie bezpiecznego wykonywania swojej pracy, a także za niezwłoczne reagowanie na wszelkie zgłoszone niebezpieczne zachowania lub warunki. W przypadku dostawców wykonujących zakontraktowane usługi w lokalizacji Atmus Filtration Technologies wymagamy zgodności z Instrukcją bezpieczeństwa dla wykonawców Atmus.

Jako nasz Dostawca nie możesz tolerować gróźb ani przemocy oraz masz obowiązek zapewnić, aby Twoi pracownicy nie pracowali pod wpływem substancji, które mogłyby wpłynąć negatywnie na osąd, takich jak alkohol czy narkotyki. Oczekujemy dokładnego i terminowego zgłaszania wszelkich problemów lub wątpliwości dotyczących bezpieczeństwa organom regulacyjnym zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz powiadamiania partnera biznesowego Atmus, jeśli problem dotyczący bezpieczeństwa może mieć wpływ na wydajność lub ciągłość działalności.



Główne oczekiwania:

- Należy przestrzegać przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Należy zabraniać przemocy lub gróźb, bądź działań pod ich wpływem.
- Należy zachęcać do tworzenia pozytywnej kultury bezpieczeństwa poprzez odpowiednie programy szkoleniowe, szybkie zgłaszanie niebezpiecznych zachowań lub warunków oraz poprzez swoje działania w celu reagowania na zagrożenia i obawy.



Ochrona naszego środowiska i zrównoważonego rozwoju

Okazywanie troski oznacza, że chronimy to, co ważne dla naszych ludzi, społeczności i całego świata. Ponosimy wspólną odpowiedzialność za zapewnianie bardziej zrównoważonego podejścia do biznesu w celu złagodzenia negatywnego wpływu na środowisko dla naszej planety.

Jako nasz Dostawca ponosisz odpowiedzialność za zapewnienie zgodności ze wszystkimi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska, sprawozdawczości oraz ujawniania informacji w odniesieniu do statusu lub klasyfikacji Twojej firmy.

Jako nasz Dostawca zobowiązujesz się do odpowiedzialności w zakresie zarządzania środowiskowego i wykazywania tego poprzez:

- Zrozumienie wpływu na środowisko występującego w ramach działalności i zapewnianie, że decyzje są oparte na tych skutkach.
- Podejmowanie działań w celu zmniejszenia zużycia wody, energii i surowców.
- Podejmowanie działań mających na celu usuwanie materiałów i odpadów w sposób zrównoważony.
- Przekazywanie danych dotyczących emisji na żądanie w sposób terminowy i efektywny.
- Pilne, szczerze i dokładne zgłaszanie wszystkich zdarzeń i sytuacji grożących wypadkiem w środowisku.
- Współpracę przy wszelkich wnioskach o przeprowadzenie analizy due diligence otrzymanych od Atmus.

Wszyscy możemy być częścią rozwiązania, przyczyniając się do ochrony środowiska w ramach naszego partnerstwa, w naszych domach i społecznościach.

Główne oczekiwania:

- Należy stosować się do obowiązujących przepisów prawa, regulacji i standardów dotyczących ochrony środowiska.
- Należy wdrażać programy przyjazne dla środowiska w celu zmniejszenia zużycia i odpowiedniego usuwania odpadów.
- Należy współpracować przy zgłaszaniu próśb dotyczących zrównoważonego rozwoju i zgodności z przepisami.
- Należy terminowo i dokładnie odpowiadać na wszelkie prośby o przeprowadzenie analizy due diligence otrzymane od Atmus.



Dodatkowe materiały

	Dział komunikacji korporacyjnej	media.inquiries@atmus.com
	Dział zaangażowania społecznego	atmus.corporate.responsibility@atmus.com
	Dział cyberbezpieczeństwa	cybersecurity@atmus.com
	Dział ds. Etyki i Zgodności	ethics@atmus.com
	Infolinia ds. etyki	atmus.com/ethicsline
	Dział bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska (BHPiOŚ)	hse@atmus.com
	Dział zgodności z przepisami dotyczącymi handlu międzynarodowego	customs.compliance@atmus.com
	Dział prawny	legal@atmus.com
	Dział prywatności	privacy@atmus.com
	Dział zgodności technicznej/materiałowej	filtration.material.compliance@atmus.com



Kodeks jest publikowany elektronicznie. Wydrukowane wersje nie mogą zawierać zmian późniejszych niż data publikacji. Najnowsza wersja Kodeksu znajduje się na [portalu dostawcy Atmus](#).