



商业行为准则

守护挚爱, 创享未来



目录

- Steph Disher 寄语** 3
- 目的和价值观**
 - 目的 3
 - 价值观 4
- 简介**
 - 为什么要制定《准则》 5
 - 我们的责任 5
 - 领导者职责 6
- 建立信任**
 - 保护公司免受欺诈 7
 - 保护我们公司免遭洗钱和恐怖主义融资 8
 - 国际贸易 8
 - 保护公司免受贿赂和腐败 9
 - 利益冲突 10
 - 商务礼仪 11
 - 商务礼仪和政府官员 11
 - 政府合同 12
 - 公平竞争 12
 - 业务合作伙伴诚信 12
 - 保护公司资产 13

- 公司资源的使用 13
- 保护我们的机密信息 14
- 保护知识产权 15
- 保护数据隐私 16
- 避免内幕交易 17
- 负责任地沟通 18
- 政治活动 18
- 具有包容性**
 - 保护拥抱包容性、公平和多元化的环境 19
 - 保护和培养相互尊重的工作场所 20
- 鼓起勇气**
 - 保护勇于直言的权利 21
 - 勇于直言的方式 21
 - 保护我们的员工免受报复 22
- 展现互助关爱**
 - 产品安全和质量 23
 - 工作场所健康与安全 24
 - 保护我们的环境和可持续性 24
 - 保护人权 25
 - 保护我们的社区并与我们的社区互动 25
- 其他资源** 26



“以我们的准则为指导,我们将实现我们的共同目标:守护挚爱,创享未来”。

Steph Disher 寄语

我们公司成立于 1958 年,已有 65 多年历史,作为一家以道德和价值观为驱动的公司,我们建立了良好的声誉。随着我们开始作为 Atmus Filtration Technologies 的旅程,我们致力于成为一家强大且合乎道德的公司。我为我们的历史感到骄傲,也对我们的未来感到振奋。在 Atmus Filtration Technologies,正是我们的员工在改变一切。我们的员工以共同的目标为指导:守护挚爱,创享未来。

我们的员工始终致力于做正确的事情。我们的行为和行动以我们共同的价值观为指导:赢得信任。多元包容。坚强勇敢。真诚关心。我们的价值观是我们《商业行为准则》(“准则”)的基础。作为一家全球性公司,无论我们在世界何处开展业务,我们的《准则》都使我们团结一致,以合乎道德和诚信的方式行事。最重要的是,我们的《准则》在现在和将来永远是我们的文化的基石。

我们的《准则》旨在帮助我们的员工以合乎道德的方式做出决策。它包括关于在哪里以及如何寻求帮助的信息。有顾虑时,每位员工都有责任勇于直言。我们致力于营造一个对报复零容忍的环境。我们公司中每个人的行为和行动都会塑造我们的声誉。

感谢你们中的每一个人对我们的价值观的承诺,并帮助保护重要的事物。

Steph Disher
首席执行官
Atmus Filtration Technologies

目的和价值观

目的

守护挚爱,创享未来

每时每刻,创新不辍。着眼未来,从不止步。我们十分清楚世界之广阔,愿我们的分享精神能够不断发扬光大。

我们从广阔的视角思考问题,考虑我们的日常行为,以及对我们的员工、我们的地球和我们的客户来说至关重要的东西。



价值观

每时每刻, 全心面对每一段关系, 赢得他人的信任。

无论境况如何, 我们都恪守承诺, 正确行事。我们开放包容、诚实守信且透明公开。我们积极倾听所有利益相关者的声音并做出回应, 从而赢得信任。每个人都有脆弱的一面, 随时可能需要帮助。如果我们没有达到自身的预期, 我们会坦率承认、面对现实并从中吸取经验。我们了解客户的业务, 就像我们了解自己的业务一样, 因此客户信任我们, 向我们寻求专业知识帮助, 希望我们能够及早确定和解决他们所遇到的挑战, 避免问题扩大。

勇于直言、采取行动并塑造未来。

我们坚持不懈地与利益相关者分享自己的观点。我们有着远大的梦想, 致力于创造更美好的未来。当我们的勇气得到回报时, 我们会为此庆祝。当我们失败时, 我们会吸取经验教训, 下次做得更好。失败不会让我们退缩。我们拥有创新精神。

海纳百川, 接纳差异, 打造重视每个人价值的社区。

我们的员工反映了我们生活的世界, 我们致力于营造一个让每个人感到安全、受到欢迎并且得到重视的环境。我们因周围人们的多样性而充满活力。当每个人都参与进来、因自身的独特才能和观点而获得尊重和欣赏时, 我们就能发挥最大的潜力。

通过善意地参与并考虑他人的福祉, 真诚关心。

我们努力理解和认可他人的想法、感受和需求。我们如何对待彼此, 是公司成为理想工作场所的关键因素。我们富有同理心, 相互支持, 并鼓励彼此取得成功。我们关心员工的安全和福祉。我们的关爱不仅限于公司内部, 还延伸到我们的客户、社区和世界。因为关心, 我们充满动力, 为创造更美好的未来而奋斗。

简介

为什么要制定《准则》

我们的《商业行为准则》(“《准则》”)根植于我们的宗旨和价值观中。当我们通过保护对我们的员工、我们的产品、我们的环境、我们的客户、我们的供应商和我们的社区至关重要的事物来创造更美好的未来时,我们就获得了竞争优势、包容性文化和作为道德业务合作伙伴的声誉。

无论我们身处何处,我们都有责任践行我们的价值观,并遵守我们的《准则》。将我们的《准则》作为资源,帮助您应对各种情况,并使您的决策与我们的价值观、适用法律和政策保持一致。当正确的决定不明确时,我们的《准则》会指导您如何直言不讳并提出问题。

不遵守我们的《准则》或未报告已知违规行为,可能导致惩戒处分,包括解雇。

常见问题解答:

问 阅读《准则》后,我注意到整个文档中都有问题和答案部分。在浏览本文档时,我应该如何使用这些部分?

答 本《准则》中的问题和答案应作为指导使用。这些是示例场景,旨在帮助我们了解如何在工作场所面临不确定性时做出决策。对于我们的《准则》中涵盖的任何内容,如果您有疑问,请联系“勇于直言”下强调显示的任何资源。

我们的责任

只要我们齐心协力,我们将成功实现我们的目标。本《准则》适用于 Atmus 的每个人,包括我们的普通员工、我们的高层领导和董事会。无论我们的角色是什么,我们都是诚信的管理者。希望所有人都能够做到以下几点:

1

在我们代表公司所做的每一件事中,都以道德的方式行事并运用良好的判断力

2

理解并遵守本《准则》中规定的所有原则

3

如果您不确定某种情况或决定,请寻求指导并提出问题

4

请您报告任何涉嫌违反法律或本《准则》的行为,除非被当地法律禁止

5

不要对善意提出疑虑的任何人进行报复

6

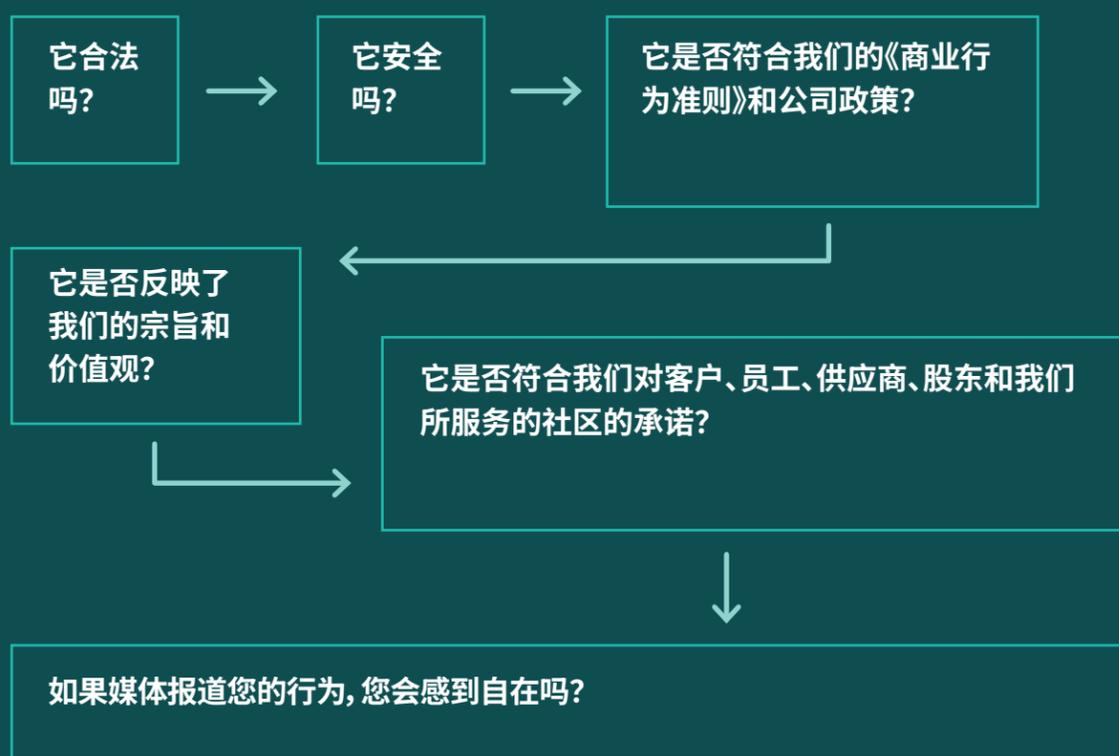
及时参加必要的培训和道德认证,以帮助您将《准则》应用到日常工作里去



在您做出可能违反本《准则》的决定之前, 请考虑后果。

虽然本《准则》不会确切地告诉我们在每种情况下该怎么做, 但它可起到指导的作用, 帮助我们在答案可能并不总是明确的情况下做出正确的决策。如果有疑问或不确定是否可以或应该自行解决问题, 请联系法务部、道德与合规部或向第 26 页的资源之一寻求指导。

询问自己以下问题:



如果您对所有这些问题的回答均为“是”, 那么继续前进的决定可能可行的。

如果您不确定这些问题, 请向您的主管或其他内部资源寻求指导。

如果您对任何这些问题回答“否” - 停止 - 请勿继续。该行为可能会对您自己 and 公司造成严重后果。请联系法务部、道德与合规部或向第 26 页的资源之一寻求指导。

领导者职责

当我们每个人都感到有能力做正确的事时, 我们公司就会取得成功。然而, 如果您是团队负责人或担任高级领导角色, 则您在创建道德文化方面还需承担一些额外的责任, 包括:

- 树立我们的价值观
- 推动包容性和多元化
- 营造一个鼓励直言不讳的环境, 包括及时回应问题和疑虑, 并在适当时上报问题
- 鼓励我们的团队支持法律和合规举措, 包括员工培训
- 避免工作场所的报复行为



建立信任

每时每刻, 全心面对每一段关系, 赢得他人的信任。

保护公司免受欺诈

准确的账目、记录和披露

我们致力于确保我们的账目、记录和披露信息准确可靠。我们通过向公众提供公司运营和财务报表的准确信息来建立信任。

我们每个人都有责任确保所有公司账目和记录完整、准确、及时地处理和更新。这些包括但不限于：

- 销售商品和服务的合同和协议
- 财务业绩
- 直接和间接项目的采购订单
- 发票
- 费用报告
- 时间记录
- 薪资记录 福利要求
- 差旅和招待费用记录
- 安全和质量记录
- 第三方记录
- 进出口记录
- 保险和风险管理记录
- 手动日记账分录

我们还确保出于历史、合同、税务或法律原因妥善存储公司记录。我们都有责任按照我们的信息管理政策和保留时间表维护、保留并正确处理公司记录。

常见问题解答：

问 我收到应付给供应商的几张大额支付发票。若是现在把它记成支出, 将会对我们的业绩不利。我是否可以放在本季度末如实记录?

答 不可以。我们致力于提供准确的账目、记录和披露。未能记录这些支出会使本期支出额减少, 导致收益夸大。这违反了公司政策, 并可能违反法律。





保护我们公司免遭洗钱和恐怖主义融资

在 Atmus, 我们遵守我们开展业务的所有国家/地区的反洗钱和反恐法律。洗钱是掩盖非法所得资金并使其看起来像是来自合法来源的行为。为了防止洗钱, 我们有责任只与信誉良好的业务合作伙伴开展业务。在与第三方合作时, 我们每个人都有责任进行尽职调查, 并警惕可能存在的洗钱“危险信号”, 例如:

- 涉及现金支付的交易
- 将一个货币交易拆分为多个不同的账户
- 第三方经常更改地址、电话号码和其他个人信息
- 第三方通过多个账户请求付款
- 要求向不同国家/地区的账户付款, 而不是向通常的公司账户付款
- 要求多次小额付款



您有责任始终理解并遵守我们公司的反洗钱政策。如果您发现异常或可疑活动, 请联系[内部审计](#)或[道德热线](#)。

了解更多信息:

[反洗钱政策](#)

了解更多信息:

[出口管制和贸易制裁政策](#)

国际贸易

我们为我们在世界各地开展的业务感到自豪。由于我们的业务遍及全球, 我们的业务受到各种国际法律的约束。我们必须遵守与出口、制裁和其他贸易事务有关的所有法律法规。这些法律旨在规范从一个国家/地区到另一个国家/地区的商品、服务和技术贸易。我们每个人都有义务维护合乎道德的贸易行为。

我们不会同意与抵制相关的任何请求。与抵制相关的请求可能由外国方面向公司提出, 以抵制特定国家/地区或其产品。美国反抵制法禁止 Atmus 同意或遵循未经批准的抵制要求。



如果您对贸易法规有任何疑问, 请联系我们的[全球贸易合规团队](#)。

常见问题解答:

问 我一直在与我们的一位经销商讨论, 她发表的意见表明, 我们的产品将被运往我们的被禁止国家/地区名单上的某个地点。我不想让她陷入麻烦, 我不确定这是否是我们的问题, 因为要这样做的不是我们而是我们的经销商。可以忽略该意见吗?

答 不可以, 您应该将此事上报给您的经理或全球贸易合规团队。既然您了解到了潜在问题, 因此您有义务汇报它。将 Atmus 的产品运送到被禁止的国家/地区是不可接受或不适当的并且可能会使公司面临风险。



保护公司免受贿赂和腐败

我们绝不容忍贿赂和腐败。我们致力于以产品和服务的质量赢得业务。我们遵守美国反海外腐败法 (FCPA)、英国反贿赂法案和任何其他适用的反腐败法律。我们不提供或接受贿赂、回扣或任何其他腐败性付款。在与政府官员合作时,我们尤为谨慎。

Atmus Filtration Technologies 禁止支付好处费。好处费是向政府官员支付的小额款项,以鼓励他们执行他们已经需要采取的行动,例如签发许可证。

一如既往,我们致力于维护准确的账目和记录。我们的所有交易都必须遵守我们的内部控制进行准确记录,无论金额大小。

贿赂是指为了不当影响商业决策直接或间接给予的任何付款或提供付款、礼品或其他有价值物。

任何有价值物可能包括:

- 现金或现金等价物
- 礼品
- 贷款
- 差旅费
- 餐饮和娱乐
- 慈善或政治捐款
- 提供就业机会
- 个人恩惠

在与政府官员或与政府部门有关联关系的任何人合作时,我们需要在开展业务的方式上格外警惕。与政府雇员的业务和互动将以公平和诚实的方式进行。我们遵守有关向政府官员不当付款的所有适用反腐败法律。

谁被视为政府官员?

- 任何级别的政府雇员
- 国际组织(例如:联合国)
- 选举和任命的政治职务或政党官员
- 国有或国有控股公司的员工,如国有航空公司、能源或公用事业公司或医院



您有责任了解并遵守我们的反贿赂政策。如果您有任何疑问或发现异常或可疑的贿赂活动,应联系[道德与合规部](#)寻求指导。

常见问题解答:

问 我们的一个国际设施正在进行一个大型的建设项目,当地政府的联系人坚持以现金支付附带款项,以便于必要的许可。提供这些付款将确保我们的项目及时完成,并符合当地法规。如果这意味着付款将有助于我们的业务,是否可以付款?

答 不,这被视为贿赂和违反我们政策的行为。这很可能也违反了当地和各种国际法律。如果发生此类情况,请立即联系[道德与合规部](#)。

了解更多信息:
[反贿赂政策](#)

利益冲突

我们都有责任根据 Atmus 的最佳利益做出决定。因此，我们必须始终努力避免利益冲突。当您的个人利益影响或看似影响您为公司做出的决策时，就会发生利益冲突。

常见的潜在利益冲突情况包括：

商务礼仪 - 提供或接受商务礼仪

个人财务投资 - 与供应商、客户或竞争对手有重大财务利益

外部雇佣 - 受雇于 Atmus 的供应商、客户或竞争对手，或有干扰您的 Atmus 职务或工作表现的雇佣

在董事会任职 - 担任外部组织的董事、顾问或咨询师（包括非营利组织和咨询委员会）

外部活动 - 利用公司时间、资源和信息推动外部利益

个人关系 - 与家庭成员或在工作中与您有恋爱关系或亲密个人关系的人有直接或间接的汇报关系

家庭成员 - 家庭成员或恋爱伴侣为供应商、客户或竞争对手工作



如果您有潜在或实际的利益冲突，您必须立即向您的团队负责人披露。



常见问题解答：

问 我是 Atmus Filtration Technologies 的新员工。查阅“利益冲突”政策后，我不确定是否需要报告我的咨询业务的所有权。我不认为存在冲突，因为我不就公司业务进行咨询。我是否应该披露，即使我不觉得存在冲突？

答 是的，您应该披露。虽然这似乎不是冲突，但员工务必向其直属经理披露，以便根据具体情况对其进行评估，以确定是否存在或可能存在冲突。

了解更多信息：
[利益冲突政策](#)

商务礼仪

与我们的客户、供应商和其他业务合作伙伴建立牢固的关系对我们的成功至关重要。交换商务礼仪，例如偶尔的礼品或招待，可用于与我们的合作伙伴建立商誉，但应谨慎行事，以避免可能影响或看似影响您为公司做出决定的情况。



如果您收到的礼品不符合我们的政策，请退回。如果无法退回礼品，[请联系道德与合规部](#)。

在提供或接受商务礼仪时，请牢记以下因素：

合法性 - 商务礼仪在提供方和接收方所在国家/地区必须是合法的

意图 - 确认礼品并非意在影响业务决策

成本 - 商务礼仪的价值必须为名义价值(100美元限额)

频率和时间 - 商务礼仪应不频繁且未经请求。确保商务礼仪时没有开放的投标申请书(RFP)或投标请求

现金或现金等价物 - 绝不允许以现金或现金等价物形式提供商务礼仪

商务礼仪和政府官员

我们应谨慎对待涉及政府官员的所有商务礼仪。我们绝不会为获得或影响业务决策而向政府官员提供任何有价值物。在向政府官员提供礼品或任何礼仪之前，请参阅 Atmus 的反贿赂政策，以获得指导。无论金额多少，向政府官员提供的所有商务礼仪都必须予以记录并提交审批。我们将始终与政府官员保持准确、完整的业务支出记录。

常见问题解答：

问 在我所在的地区，向客户(包括政府官员在内)赠送贵重礼物是一种习俗，以便保持良好关系。如果这种行为在我所在的地方是正常的，那么这种做法可以吗？

答 不可以，赠送昂贵的礼物，尤其是向政府官员赠送，可能会使您和 Atmus 受到巨额处罚、刑事起诉和业务损失。在赠送或授权任何礼品或好处费之前，请咨询道德与合规团队。

了解更多信息：

[反贿赂政策](#)

[餐饮、礼品、娱乐和
旅行规程](#)





政府合同

当我们向政府实体销售或提供服务时，适用特殊的法律法规。即使我们是次级供应商，这些规则也可能适用。如果您的工作涉及对政府实体的承诺，您有责任了解并遵守适用的法律和法规。

如果您对政府合同有任何疑问，[请联系法务部寻求指导](#)。

了解更多信息：
[供应商行为准则](#)

业务合作伙伴诚信

我们与具有共同价值观的业务合作伙伴合作，并遵循我们对自己要求的高标准，这在我们的供应商[《行为准则》](#)中有详细说明。在选择业务合作伙伴时，我们根据质量、服务、价格和声誉进行选择。我们对合作伙伴进行尽职调查，包括他们是否以合乎道德和法律的方式运营。我们通过披露我们与供应商、客户或其他第三方可能存在的任何潜在利益冲突来透明行事。

公平竞争

我们的业务建立在创造和销售为客户提供价值的优质产品之上。我们致力于在市场上公平合法地竞争，并遵守所有适用的竞争或反垄断法律。

在与竞争对手互动时，我们特别警惕。我们避免就敏感或竞争问题达成协议和讨论，因为即使与竞争对手的随意交谈有时也可能被视为限制竞争。我们以合乎道德的方式获取竞争信息，并避免反竞争行为，例如：

- 限定价格
- 价格歧视
- 防止竞争对手进入市场
- 与竞争对手分配销售区域或市场
- 围标
- 故意使用竞争对手的商业秘密
- 参与欺骗性销售或营销行为

如果您对公平竞争有任何疑问，请联系我们的[法律团队](#)。

了解更多信息：
[公平竞争政策](#)

常见问题解答：

问 我对自己与竞争对手的关系感到非常自豪。我经常在贸易展览会期间见到他们。贸易展会结束后，一位来自竞争对手的销售经理要与我讨论未来的业务。在那次谈话中，我收到了我们最大竞争对手的一份机密的内部定价表。我应该如何处理这些信息？

答 您应该立即联系 Atmus 法务部，并报告您收到的信息。此信息是机密的，可能会使您和公司面临反垄断法或公平竞争法处罚的风险。

保护公司资产

公司资源的使用

我们都有责任保护公司的资产。公司资产是我们在工作中用于帮助我们实现业务目标的任何工具和信息。

公司资产的示例包括：

- 设备
- 车辆
- 工具
- 库存
- 公司资金
- 业务记录
- 知识产权
- 品牌和徽标
- 物理材料
- 网络
- 设备 - 电脑、手机
- 软件
- 其他技术
- 办公用品

我们有责任保护公司资源免遭盗窃、丢失、浪费和欺诈。在远程工作和公共环境中工作时，此责任也适用。使用公司资源时需要牢记的一些重要因素：

- 您使用我们的系统创建、存储、下载、发送或接收的任何内容均归属为公司财产
- 明智地管理公司资金，诚实准确地报告我们的费用。
- 在使用公司技术和其他资源时避免用于个人目的
- 小心处理设备和实物资产，并按照预期使用方式使用它们
- 通过物理和电子方式保护我们的设备和机密信息的安全。
- 确保以负责任且合乎道德的方式使用人工智能



常见问题解答：

问 只要我以后向公司偿还费用，我是否可以将我的 Atmus 公司信用卡用于个人购物？

答 不可以。您只能使用公司信用卡支付 Atmus 业务费用。如果您不小心使用您的公司信用卡支付了个人费用，通知您的经理，并立即支付个人费用。

了解更多信息：

[公司信息管理政策](#)
[欺诈汇报政策](#)



如果您发现涉及我们公司资源的任何违规行为，请联系其中一项勇于直言的资源，包括[道德热线](#)。

保护我们的机密信息

我们的机密信息是我们最宝贵的资产之一。我们必须适当地使用和**保护**有关 Atmus、我们员工和我们业务合作伙伴的信息。机密信息可能包括我们的业务合作伙伴与我们共享的信息。保护此资产使我们能够保持信任，并维护我们的声誉。

我们必须知道我们创建和可访问的任何信息的分类，并且绝不试图访问超出我们工作职责范围的机密信息。我们通过避免在公共区域讨论机密信息、仅与有业务需要了解信息的人员分享信息，并确保任何外部合作伙伴签订适当的保密协议保护我们的信息免遭不当或未经授权的披露。请记住，我们的保密义务在我们离开公司后仍然存在。



我们有责任保护我们电脑系统、网络和数据**的机密性、完整性和可用性**，防止网络攻击或未经授权的访问。我们通过以下方式保护 Atmus 免受网络安全威胁：

- 仅使用 Atmus 授权的设备和软件
- 使用强大的密码，绝不与任何人共享密码
- 识别网络钓鱼的迹象，避免打开来自未知发件人的电子邮件或点击可疑链接或附件
- 限制通过电子邮件发送敏感信息
- 仅使用经批准的安全方法与外部合作伙伴共享信息
- 避免连接到公共或不安全的 WiFi 网络
- 立即向**网络安全部门**报告可疑电子邮件



如果您发现任何潜在的网络安全威胁，包括对我们供应商或其他业务合作伙伴的攻击，请联系我们的**网络安全团队**。



保护知识产权

我们的知识产权帮助我们保持竞争优势，并保护我们每天的创造和创新。

我们在 Atmus 创造的与其业务相关的任何东西都可能被视为知识产权，也称为 IP，是属于公司的。除了遵守我们保护机密信息的标准外，我们还通过专利、商业秘密、商标、版权和合同条款来保护我们的知识产权 (IP)。

IP 示例：

- 商业秘密
- 想法和发明
- 设计
- 专利
- 品牌和徽标
- 版权
- 商标和商号

我们还承认他人的有效知识产权，并遵守保护知识产权的法律。

我们通过以下方式保护我们的知识产权：

- 遵守我们关于处理和保护知识产权和机密信息的政策和程序
- 在与第三方分享机密信息之前，应获得适当的批准和任何保密协议
- 在创建发明时及时联系法务部，以确保我们保护任何适用的知识产权
- 在我们离开公司后，未经授权不得使用任何 Atmus 知识产权或机密信息

我们通过以下方式尊重他人的知识产权：

- 避免使用他人的有效商标和版权
- 在使用他人受版权保护的材料之前获得必要的许可，包括文章和其他书面材料、软件、设计、徽标、音乐、视频、图像或某人的姓名或肖像
- 绝不要求员工提供其前雇主的任何机密信息

→ 如果您对知识产权的使用有疑问，请联系 [法务部](#)。

常见问题解答：

问 在我的职位上，我与新供应商密切合作。在与供应商的交谈中，我被问及我们的技术流程和有关我们某些设计的具体信息。我知道这些信息属于知识产权。在我分享任何信息之前，我需要做哪些具体的事情？

答 您必须了解什么是知识产权。一旦您发现第三方要求提供属于公司的信息，并且您不确定该信息是否受协议保护，请立即通知法务部。

了解更多信息：

[知识产权政策](#)



保护数据隐私

我们致力于保护员工、客户和业务合作伙伴的个人信息。当我们收集、使用、分享及处置我们作为运营的一部分可能遇到的任何个人信息时，我们遵守我们的政策、程序和适用法律。

个人信息的定义因国家/地区而异，但通常包括可以直接或与其他信息结合合理地用于识别个人身份。

个人信息的示例包括但不限于：

- 姓名
- 住家地址
- 电话号码
- 电子邮件地址
- 出生日期
- 种族
- 性别
- 宗教
- 社会安全或政府颁发的身份证号码
- 信用卡号
- 员工识别号
- 健康和生物特征数据
- 可识别个人身份的照片
- 设备ID号，例如互联网协议 (IP) 地址
- 地理位置数据

我们确保个人信息得到妥善的处理，手段是将我们对个人信息的访问或处理限制在特定业务目的所需的最低限度，并且仅在必要时。

一旦我们不再需要这些信息，我们将按照我们的政策和记录保留时间表安全销毁这些信息。



如果您发现涉及个人信息的潜在事件或违规行为，请立即联系[道德与合规部](#)。



常见问题解答：

问 我有业务理由与我们的供应商分享一些员工个人数据。我需要知道什么？

答 根据我们经营所在地的各种隐私法律，共享和/或转让信息可能首先需要由数据隐私和网络安全团队进行审查，并完成隐私影响评估。

发送数据时，请选择网络安全部门批准的最安全选项。如果通过电子邮件发送数据，请确保在传输前数据已正确加密或以其他方式得到适当保护，(例如密码保护)。如有疑问，您应联系数据隐私或网络安全部寻求指导。

了解更多信息：
[数据隐私政策](#)



避免内幕交易

作为 Atmus Filtration Technologies 的员工，我们可能会访问有关我们公司和其他公司的内幕信息（例如我们的供应商和客户）。在我们始终有义务保护机密信息的同时，我们应该了解可能被视为内部信息的信息，并了解我们的责任。

在掌握有关 Atmus 或任何其他公司的内幕信息时，我们绝不能交易该公司的证券。我们绝不能向任何人分享内幕信息，包括家人、朋友或第三方，以便他们可以利用这些信息进行交易，这种行为被称为“泄密”。

什么是内幕信息？

内幕信息是指可能影响某人购买、出售或持有证券决定的重大非公开信息。

内幕信息的示例可能包括：

- 销售和收益
- 合并、收购或剥离
- 高级领导的变化
- 重要的新产品或合同
- 重大诉讼或调查

内幕信息和泄密交易是非法的，违反了我们的《准则》和政策。违反这些法律可能会导致您和我们公司受到刑事处罚。



内幕交易法可能很复杂。如果您不确定该信息是否被视为“内部”信息，请联系[法务部](#)。

常见问题解答：

问 我从工作中了解到，Atmus 将有一个比分析师预期更强劲的季度。我知道我不能亲自购买股票，但我能否告诉我的表弟在收益公布之前购买 Atmus 股票？

答 不可以。由于收益尚未公布，您应该假设在此之前它是非公开信息。在收益公布且市场有时间吸收信息之前，您不应利用这些信息进行交易或与任何人分享。

了解更多信息：

[内部人员培训政策](#)

负责任地沟通

当我们向公众提供的信息一致且诚实时，我们会建立信任。

我们指定了负责代表公司发言的个人，包括媒体、投资者和公众。如果您收到来自媒体的信息请求，并且您无权代表公司发言，请将请求提交给公司宣传团队。投资者和财务分析师的咨询应转给投资者关系部。

在同意参加会议和贸易展览等公共活动或发表行业相关文章之前，请先获得您的经理和企业宣传部的批准。

我们中的许多人使用社交媒体与他人联系，但当我们发布时，我们需要深思熟虑。当我们表达个人观点而不是公司观点时请明确表示。如果您对我们的产品或服务发表评论，您必须披露您是 Atmus 员工。不要披露有关我们公司或业务合作伙伴的机密信息。为了遵守我们的价值观，绝不容忍歧视或骚扰性评论或暴力威胁。



如果您对与公众宣传有疑问，请联系 [企业宣传团队](#)。

常见问题解答:

问 我被要求为行业杂志写一篇文章。这个话题可能与我在 Atmus 的工作有关。收到此请求后，我应该怎么做？

答 在您同意发布任何内容之前，您需要获得您的经理和企业宣传部的批准。我们的企业宣传团队将帮助您确保可能发布的任何信息都适合分享且准确无误。

政治活动

个人政治参与

我们尊重每个人在个人和职业上参与政治进程的权利。然而，虽然鼓励个人参与政治活动，但必须与我们公司分开，以避免混淆 Atmus 参与或支持候选人、事业或投票计划。

这意味着要明确我们的政治观点和行动并不代表 Atmus 的观点和行动，而是利用我们的个人时间和资源开展所有政治活动。以私人公民身份参加政治活动时，避免穿戴公司品牌物品。除非您获得政府关系部的批准，否则您不得将 Atmus 地点或资源用于政治活动。

游说

我们的法律团队负责代表公司进行的所有游说活动。除非您是法律团队的成员或获得法律团队的授权，否则请勿代表 Atmus 与政府官员进行任何接触，以影响法律、法规、政策或其他政府行为。

如果您对政治活动有任何疑问，请联系 [法务部](#)。

具有包容性

海纳百川, 包容所有人的不同之处, 打造重视每个人价值的社区

保护拥抱包容性、公平和多元化的环境

我们致力于打造每个人感到安全、受欢迎并且得到重视的环境。不仅是我们的员工, 还有与我们合作的业务合作伙伴。我们拥抱构成我们公司的不同文化、语言、能力和经验。员工的多元化为我们提供了不同的视角, 并帮助我们发挥潜力。当我们每个人都参与进来、因自身的独特才能和观点而获得尊重和欣赏时, 我们就能发挥最大的潜力。



员工的多元化为我们提供了不同的视角, 并帮助我们发挥潜力。

保护和培养相互尊重的工作场所

为了保护和培养多元包容的文化, 我们专注于彼此对待的方式。我们对彼此的行为应反映出有尊严和尊重的行为。我们公平对待彼此, 不会因受保护的特征或活动而歧视对方, 包括:

- 年龄
- 公民身份
- 颜色
- 残疾
- 性别
- 性别认同和/或性别表达
- 遗传信息
- 婚姻状况
- 军人或退伍军人身份
- 国籍
- 怀孕
- 种族
- 宗教信仰
- 性取向
- 工会
- 受法律保护的任何其他身份



我们将维持一个没有骚扰、欺凌或虐待行为的正能量的工作场所。我们都有责任创造一个积极和专业的工作环境。我们绝不容忍骚扰、欺凌或辱骂行为，例如：

- 欺凌或恐吓
- 谩骂或者发表贬低或侮辱性的带成见的评论
- 下流的手势或评论
- 威胁行为
- 不受欢迎的性挑逗
- 讨厌的的触摸



如果您发现或怀疑存在歧视或骚扰，请联系勇于直言资源的其中一个，包括[道德热线](#)。



骚扰有多种形式，包括书面和口头骚扰。此外，如果您在您的个人社交媒体帐户中表明自己是 Atmus 员工，您应该确保您的活动（包括帖子和评论）不会违反我们的政策或以其他方式对我们公司的声誉产生负面影响。

我们致力于在一切工作中强调相互尊重的工作场所的重要性。我们的承诺也延伸至我们的合资企业、供应商及其他合作伙伴。

常见问题解答：

问 我经常听到一位同事在一位员工不在场时对该员工的性取向开不适当的玩笑。我知道这些笑话具有冒犯性，但由于笑话所指的员工在开玩笑时并不在场，我不知道是否存在问题。我是否应该报告这些问题？

答 您应该立即报告这些问题。我们绝不容忍任何形式的歧视。我们鼓励员工勇于直言。我们恪守承诺，为所有员工加强相互尊重的工作场所。

了解更多信息：

[《工作场所相处条例》政策](#)



鼓起勇气

鼓起勇气讲述观点、采取行动并塑造未来

保护勇于直言的权利

我们努力营造一个让每个人都感到有权勇于直言和提出疑虑的环境。当我们看到与我们的价值观不一致或违反我们的《准则》、政策或法律的行为时，勇于直言是需要勇气的。但是，除非当地法律禁止，否则我们必须报告任何不当行为。

该公司认真对待所有报告的问题，并按需予以解决。在提出疑虑之前，我们不必确定某事是错误的，也不必掌握所有细节。本《准则》或我们的政策中的任何内容均不妨碍您向相关政府机构报告潜在的违法行为。



勇于直言的方式

当您需要表达疑虑或提出问题，您可以联系许多资源寻求帮助，包括：

- 您的主管或领导
- 人力资源部
- 法务部
- 道德与合规部
- 内部审计部
- Atmus 董事会
- 道德热线 (如果您选择，在法律允许的情况下匿名)

我们的道德热线是由第三方提供的 24 小时免费独立资源，为员工和第三方提供了一种保密且安全的方式来举报疑虑和违反本《准则》的行为。您可以通过多种方式联系道德热线：

- 通过网络：atmus.com/ethicsline
- 通过电话 (美国/加拿大)：1 (800) 497-1390
- 通过电话 (中国)：400 120 0745

如需在美国、加拿大或中国境外拨打道德热线，请参阅道德热线网页 atmus.com/ethicsline 上的当地电话号码列表

- 电子邮件：ethics@atmus.com



常见问题解答：

问 我感觉我的上司歧视公司的某些员工，但是因为怕丢了工作不敢说。我该怎么办？

答 Atmus 不容忍歧视，并鼓励员工说出他们的疑虑。您有多种渠道来表达您的疑虑。如果您不方便向您的主管提出您的疑虑，您也可以联系我们的任何勇于直言的资源，包括道德热线。

了解更多信息：
[禁止报复政策](#)

保护我们的员工免受报复

我们致力于营造一种让员工可以自由提出问题或疑虑，而不必担心遭到报复的工作环境。报复是指您在提出问题、善意提出疑虑或参与调查时可能遇到的任何负面后果。

报复(直接或间接)示例：

- 将员工与职业或社交活动隔离开来
- 避开员工
- 提供糟糕的绩效考核
- 限制薪酬
- 拒绝项目和发展机会
- 对员工降职
- 针对员工或关于员工的贬损性评论

我们绝不容忍报复行为。如果您发现或怀疑遭到报复，请联系上面列出的勇于直言的资源之一。通过举报报复行为，您将使 Atmus Filtration Technologies 成为更好的工作场所。

展现互助关爱

通过善意和关心他人的福祉来表达关怀。

产品安全和质量

我们的产品通过保护重要的东西，帮助创造更美好的未来。为了实现我们的目标，我们致力于生产安全、可靠、高质量的产品，并期望我们的业务合作伙伴也能做到这一点。

我们遵守所有适用法律，并满足与我们产品质量和安全相关的标准，以及我们自己的所有质量控制标准和产品测试程序。我们绝不会在设计、制造、销售、分销和维护任何产品时走捷径，并且我们确保质量记录准确无误。

我们通过对自己的承诺负责来促进安全文化。我们鼓励提出有关产品安全和质量的疑虑，即使该问题可能导致生产停止。

如果您怀疑或意识到潜在的产品安全和质量问题，请联系您的主管、产品安全负责人或勇于直言的其中一项资源，也包括[道德热线](#)。



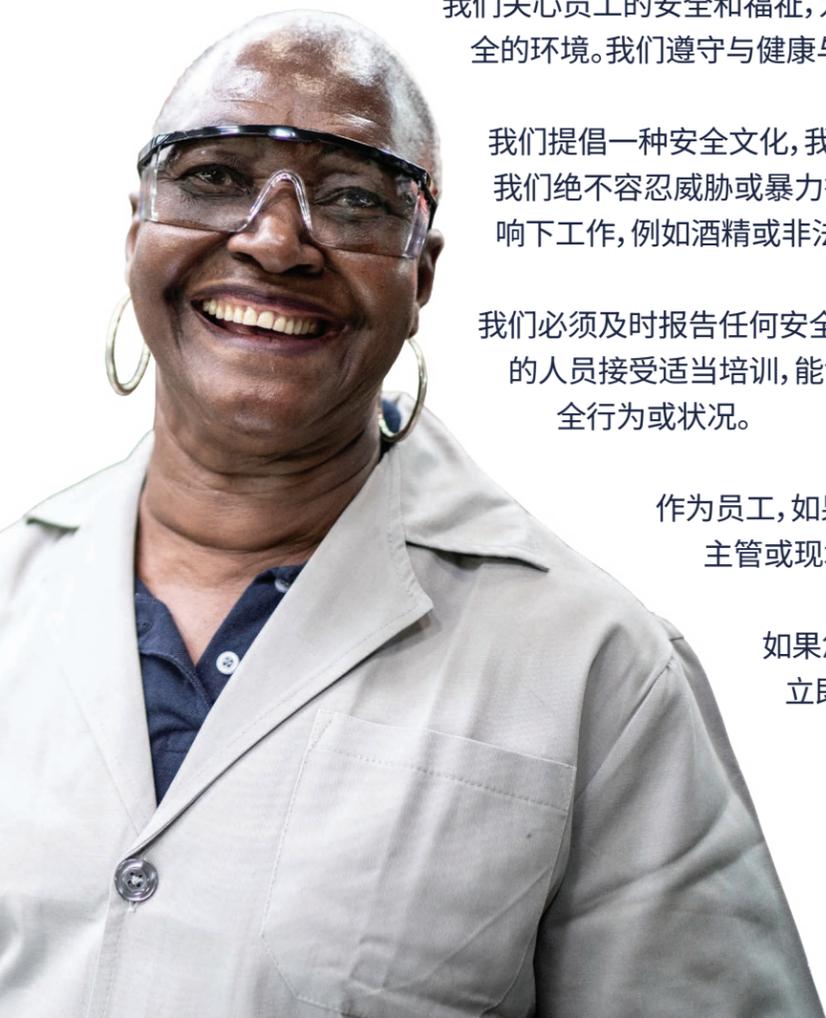
常见问题解答：

问 在生产过程中，我目睹了一名员工更换不符合规格的零件。他们这样做是为了保持生产线的运行，但我担心这可能会损害最终产品的质量。我该怎么办？

答 您应该与您的直属经理或产品安全主管讨论。我们绝不能进行未经授权的零件替换。这样做可能会导致潜在的安全问题。如果您认为潜在的产品安全问题没有得到解决，您也可以联系法务部或通过道德热线提出您的疑虑。



工作场所健康与安全



我们关心员工的安全和福祉,为我们的员工、承包商和其他运营人员维护一个安全的环境。我们遵守与健康与安全相关的所有适用法律和 Atmus 政策。

我们提倡一种安全文化,我们不仅要注意自己的安全,还要注意他人的安全。我们绝不容忍威胁或暴力行为。我们不得在可能损害我们判断力的物质的影响下工作,例如酒精或非法药物。

我们必须及时报告任何安全问题或疑虑。作为经理,您有责任确保在您监督下的人员接受适当培训,能够安全地完成其工作,并及时解决任何报告的不安全行为或状况。

作为员工,如果您发现任何不安全行为或情况,请立即联系您的主管或现场安全主管。

如果您觉得自己或其他人可能处于危及生命的情况,请立即联系您当地的紧急服务部门。

保护我们的环境和可持续性

表明我们的关心意味着我们通过保护对我们的员工、社区和地球至关重要的东西来创造更美好的未来。我们致力于在我们的业务中提供更可持续的方法,以减少对地球的负面影响。

具体做法:

- 遵守与环境要求相关的所有适用法律和 Atmus 政策
- 了解我们所做的一切对环境的影响,并根据这些影响做出决策
- 采取措施减少水、能源和原材料消耗
- 采取行动以可持续的方式处置材料和废物
- 以紧迫、诚实和准确的方式报告所有环境影响事件和未遂事故

了解更多信息:
[公司健康、安全和环境政策](#)



常见问题解答

问 我注意到一名同事在操作机器时没有正确使用个人防护装备(PPE)。如果不按预期使用 PPE, 员工可能会受到伤害。当我告知同事 PPE 缺失时, 他没有理睬我。在这种情况下我应该怎么做?

答 在 Atmus, 我们提倡一种安全文化, 在这种文化中, 注意我们的安全和他人的安全是非常重要的。尽管您向您的同事告知了这一事件, 他们也并没有采取任何行动。立即联系您的主管或现场安全主管, 以免因缺乏 PPE 而导致任何伤害。

保护人权

我们尊重世界各地的人权。我们认识到，我们可以对我们运营所在社区的人权产生积极的影响。我们以国际人权原则为指导，包括《世界人权宣言》、国际劳工组织关于《工作基本原则和权利的宣言》，以及《联合国关于商业和人权的指导原则》，以确保我们运营中的所有人员都获得尊严和尊重。

我们致力于通过以下方式保护人权：

- 确保公平的雇佣实践 - 我们将遵守与工资、工作时间、福利和工作条件相关的适用当地法律和法规
- 尊重员工的结社自由，并承认集体谈判的权利
- 禁止使用童工、强迫劳工或监狱劳工以及贩卖人口
- 负责任地采购我们的材料，并仅与符合我们原则的供应商合作
- 尊重我们运营所在的社区，包括国际公认的土著人的人权。

如果您怀疑或意识到实际或潜在的侵犯人权行为，请联系直言不讳中的一种资源，包括[道德热线](#)。

了解更多信息：
[人权政策](#)
[供应商《行为准则》](#)

保护我们的社区并与我们的社区互动

在 Atmus，我们十分清楚世界之广阔，渴望为我们共同的人类创造更美好的未来。我们每个人都可以通过在生活和工作开展的社区做出积极的贡献来实现这一点。我们正在建立一种文化，使我们每个人都能够成为社区的管理者：服务、改善并解决社区问题。

我们可以通过以下方式回馈我们的社区：

- 通过公司计划和公司赞助的志愿者活动提供志愿服务。
- 与您所在社区的非营利组织开展个人志愿活动

在从事个人社区活动时，我们必须避免与我们在 Atmus 的工作发生任何利益冲突，未经我们的经理和社区参与团队许可，切勿利用公司的资源或公司时间支持慈善机构。

如果您有兴趣参与公司社区计划，请联系您当地的站点协调员。

其他资源

	联系信息企业通讯部	media.inquiries@atmus.com
	网络安全	cybersecurity@atmus.com
	道德与合规部	ethics@atmus.com
	道德热线	atmus.com/ethicsline
	健康、安全和环保(HS&E)	hse@atmus.com
	人力资源	HR AskMe
	国际贸易合规性	customs.compliance@atmus.com
	投资者关系部	investor.relations@atmus.com
	法务部	legal@atmus.com
	隐私	privacy@atmus.com
	产品安全	filtration.material.compliance@atmus.com
	社会参与	atmus.corporate.responsibility@atmus.com



对高管和董事豁免遵守《行为准则》的任何行为只能由董事会或董事会委员会作出, 并将根据要求及时向股东披露。

本《准则》不构成与 Atmus 的雇佣合同。我们的《准则》或政策中的任何内容都无意于限制或干扰员工公开发表言论和参与与雇佣条款和条件相关的协同活动的权利。

Atmus 保留解释本《准则》并根据需要进行更新的权利。

本《准则》以电子方式发布。打印的版本可能不包含发布日期之后的更改。最新版本的《准则》在 Atmus 员工门户网站上发布。